

Werken met een beperking,  
ook na 2015.

Kiezen voor Kansen!!!!

Aandacht voor horen, zien en communiceren

---

---

---

---

---

---

---

---

2 Voorstellen

Ton Verwey

- Sinds 1987 werkzaam bij Kentalls
  - 1987 – 1999 Internaat Zoetermeer (Effatha)
  - 1999 – 2002 PIA
  - 2002 – 2009 Bureau Arbeid
  - 2009 – heden Werkpad

Aandacht voor horen, zien en communiceren

---

---

---

---

---

---

---

---

3 Klein het nieuwe groot

Aandacht voor horen, zien en communiceren

---

---

---

---

---

---

---

---

**4 Participatiemaatschappij**

Een participatiesamenleving of **doe-democratie** is een samenleving waarin iedereen die dat kan verantwoordelijkheid neemt voor zijn of haar eigen leven en omgeving, waarbij de (landelijke) overheid geen of slechts een faciliterende rol speelt.

Omdat het woord recent werd geïntroduceerd kent het nog geen vastomlijnde definitie en nog weinig gevoelswaarde.

Troonrede 2013: "Wanneer mensen zelf vorm geven aan hun toekomst, voegen zij niet alleen waarde toe aan hun eigen leven, maar ook aan de samenleving als geheel", werd er als uitleg aan toegevoegd.

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**5 Kersttoespraak**



Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**6 Iedereen doet mee?**



Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**7** **A** **Perspectief "Iedereen doet mee"**

1. In 2040 wordt in Nederland niemand uitgesloten: niemand staat er alleen voor.
2. Sociale en medische voorzieningen zijn toegankelijk voor iedereen.
3. Mensen die vanwege gezondheidsproblemen, niet goed kunnen meedoen, worden beschermd en geholpen om een gelijkwaardige rol in de maatschappij te spelen.
4. Kleinschalige woonvoorzieningen voor ouderen en gehandicapten staan midden in de wijk. Duurbewoners van verschillende generaties dragen bij aan het welzijn van kwetsbare ouderen.
5. De gezondheidszorg heeft extra aandacht voor de sociaal zwakkere groepen.
6. Er wordt 'outreaching' zorg geboden, bij voorbeeld door de wijkverpleegkundige.
7. Innovaties zijn vooral gericht op het meedoen van mensen met lichamelijke en geestelijke klachten.
8. Dankzij moderne hulpmiddelen zijn de meeste chronisch zieken gewoon naar school en aan het werk.
9. Wegen en voorzieningen zijn standaard toegankelijk voor rolstoelers en blinden. In dit Nederland doet iedereen mee.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**8** **A** **participatiewet**

Het kabinet wil 1 regeling voor alle mensen die kunnen werken, maar daarbij ondersteuning nodig hebben. Deze regeling heet de Participatiewet. In de Participatiewet worden de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wajong samengevoegd.

Met de Participatiewet wil het kabinet bereiken dat zoveel mogelijk mensen deelnemen (participeren) aan werk. Het gaat nu nog om een wetsvoorstel. Op 20 februari heeft de 2<sup>e</sup> Kamer de wet ( met aanpassingen aangenomen. De eerste kamer moet de wet nog behandelen. Streven is dat de wet 1 januari 2015 ingaat.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**9** **A** **Participeren:**



Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

---

**10** **A** Wat betekent de Participatiewet als je al Wajong hebt?

1. Je houdt recht op Wajong en blijft bij UWV. Je hoeft daarom geen hulp bij werk of een bijstandsuitkering aan te vragen bij de gemeente.
2. Val je onder de oude Wajong (Wajong aangevraagd vóór 2010)? Dan beoordelen wij opnieuw of er mogelijkheden zijn om te werken.
3. Vindt UWV dat je (gedeeltelijk) kunt werken? Dan krijg je vanaf 2018 een lagere uitkering van 70% van het minimumloon (dit is nu 75%).
4. Blijkt (ook na de beoordeling) dat je nooit meer kunt werken? Dan blijft je uitkering 75% van het minimumloon.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

**11** **A** Werken met een beperking:



Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---


---

**12** **A** **WAJONG**

Wet Wajong staat voor:

**Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicaptten.** Wajong kan men krijgen vanaf uw 18e verjaardag. We hebben het over 'nieuwe Wajong' en 'oude Wajong'.  
 Oude Wajong: iedereen die voor 2010 een WAJONG heeft aangevraagd.  
 Nieuwe Wajong is voor iedereen die vanaf 2010 Wajong aanvraagt.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

**13 Nieuwe WAJONG**

**Nieuwe Wajong: hulp bij werk en inkomen**  
 Met Wajong gaan wij uit van wat u wél kunt. U zoekt samen met ons naar werk dat past bij uw mogelijkheden. U krijgt daarbij de hulp die u nodig heeft om aan de slag te gaan en te blijven.  
 U moet er alles aan doen om er voor te zorgen dat u genoeg geld verdient. Kunt u niet werken? Of lukt het u niet om met werk genoeg te verdienen? Dan zorgt de Wajong voor inkomen: een Wajong-uitkering.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---


---

---

**14 Hoofdpijnen participatiewet**

1. Mensen die na 1 januari 2015 Wajong aanvragen, kunnen alleen nog Wajong krijgen als zij al vanaf jonge leeftijd een handicap of ziekte hebben en nooit meer kunnen werken.
2. Jonggehandicapten die wel mogelijkheden hebben om te werken, kunnen bij de gemeente vragen om hulp bij het zoeken en houden van werk en/of om een bijstandsuitkering.
3. Mensen die al op 1 januari 2015 Wajong hadden, houden hun recht op Wajong en blijven bij UWV. Wel wordt beoordeeld of zij mogelijkheden hebben om te werken.
4. Er kunnen geen nieuwe mensen instromen in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Mensen die niet zonder hulp kunnen werken, kunnen bij de gemeente om hulp vragen.

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

**15 Werken met een beperking na 2015!**

**KIEZEN VOOR KANSEN!**

1. Kiezen voor mogelijkheden.....
2. Samen optrekken.....
3. Opleiden tot vaardige medewerkers.....
4. Stage als opstap naar werk.....
5. Zorg voor (arbeid)participatie.....
6. Verbinding zorg/onderwijs/ bedrijfsleven.....
7. Bundelen van kennis en kracht.....
8. Langere termijn doelen stellen.....

Aandacht voor horen, zien en communiceren




---

---

---

---

---

---

---

---

16  Nadenkertjes.....

Vakantie is leuk, maar werk maakt gelukkig

Mijn werk kan heel goed gedaan worden door iemand met een beperking!

Aandacht voor horen, zien en communiceren 

---

---

---

---

---

---

---

---

17  beelden



Aandacht voor horen, zien en communiceren 

---

---

---

---

---

---

---

---

18  beeldvorming



Aandacht voor horen, zien en communiceren 

---

---

---

---

---

---

---

---

19 **A** Ken je mij?



Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

20 **A** Ken je mij?

Ken je mij, wie ken je dan  
Weet jij mij beter dan ik  
Ken jij mij, wie ben ik dan  
Weet jij mij beter dan ik

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

21 **A** werkwijze

- Bespreken wat je wilt
- Bespreken opleiding / ervaring
- Bespreken sterke kanten / vaardigheden / kwaliteiten
- Je bent niet je beperking!!!!!!

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

**22** **Begeleiding / coaching**

1. Kennismaking
2. intake
3. Omschrijven begeleidingsvraag / opstellen profiel
4. Opstellen plan voor opdrachtgever
5. Start
6. Evalueren / rapporteren
7. afsluiting

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

**23** **Op weg naar werk.....**

- Netwerk
- Bedrijven inventariseren
- Bellen
- Oefenen en trainen
- Niet solliciteren op vacatures
- Informeren
- Hopeloos / waardeloos
- Geluk

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---

**24** **Behoud van werk.....**

**Jobcoaching:**

1. Begeleiding / coaching op de werkvloer
2. Advisering en voorlichting werkomgeving
3. Begeleiding en voorbereiding evaluatie/functioneringsgesprek
4. Training
5. Bedrijfscultuur ontdekken
6. Begeleiding bij scholing
7. Balans werk en privé
8. Hulp bij budgettering ( indien nodig)
9. Doorverwijzing( indien van toepassing)

Aandacht voor horen, zien en communiceren



---

---

---

---

---

---

---

---





---

---

---

---

---

---

---

---

